

2026 年 10 月
愛知高速交通株式会社

採用活動におけるハラスメント防止の取組みと相談窓口について

当社では、人種、宗教、障がい、出身地などを理由とした差別を行わないことはもちろん、採用活動においても求職者様に対する従業員によるセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントは許しません。

社内において、下記の取組を徹底しておりますが、皆様が当社選考※中に、万が一、「ハラスメントかもしれない」と思うことがありましたら、2に記載の相談窓口までご連絡ください。

※選考：採用面接だけではなく、カジュアル面談や内定承諾後の入社手続きでのやり取りなど、ご応募の検討から入社に至るまでに発生する当社とのコンタクトを指します。

1 当社におけるハラスメント防止の取組み

＜採用活動に関わる従業員の研修等の実施＞

採用活動を行う企業の従業員は採用プロセスに関わることもあるため、一般的には優越的な立場になりがちです。当社選考中の皆様は、選考に不利になることをおそれて、ご自身が感じた違和感などについて我慢せざるを得ない場面もあるかもしれません。そのような関係を踏まえ、採用活動を行う従業員には、研修等を通じて特に次のようなことに十分留意するよう、徹底しています。

- 求職者様との対面での面談場所は、会議室等の会社施設を基本とし必ず第三者の目がある環境を選ぶ。
- 面談時間は最大 18：00 までとし、面談時にアルコールは提供しない。
※従業員自身の飲酒も不可。
- 選考に必要な項目や本人に責任のない事項を把握するための質問を行わない。
また、志望動機などを掘り下げの中で本人が自ら前述の事柄について開示した場合も、その内容に踏み込むことや、情報の取扱いに留意する。
- 連絡は、電話や会社が貸与したメールに限定し、プライベートアドレスは交換しない。
また、SNS や SMS での連絡は原則不可とする。 等

2 相談窓口のご案内

当社選考を通じ、ハラスメント等に遭われた、あるいはその疑いがある場合は、一人で抱え込まずに、下記の相談窓口までご連絡ください。

【相談窓口】総務部 矢崎 智之、北原 奈央
電話：0561-61-4781

＜連絡にあたってご安心いただきたいこと＞

公正な選考プロセスの確保と守秘義務を遵守します。

選考は、能力や経験にもとづいて公正に行い、性別、人種、宗教などの個人の特徴による差別はありません。連絡に関する秘密保持や相談者・通報者の保護を徹底していますので、連絡による選考プロセスへの影響もありません。

以 上